



“It takes a village to raise a child”

Samen-Binden vindt dit ook en wil samen met ouders en leraren een omgeving creëren waar een kind zich optimaal kan ontwikkelen.

Een omgeving waar veiligheid, openheid en vertrouwen de belangrijkste waarden zijn.



Samen-Binden



Communicatie met kinderen en ouders

Uit diverse onderzoeken (o.a. Schooltevredenheidsonderzoek) blijkt dat ouders vinden dat ze te laat en onvoldoende geïnformeerd worden door “de school”. Ook willen zij dat er meer naar hen geluisterd wordt. Leraren geven aan dat zij de gesprekken met ouders vaak lastig vinden. Zij vinden ouders kritisch en voelen zich ondergewaardeerd.

Ook het communiceren met kinderen stuit nog wel eens op onbegrip. Wat voor het ene kind heldere taal is kan voor het andere kind als abracadabra overkomen terwijl je toch zo eenduidig dacht te communiceren.

Samen-Binden biedt de training “Communicatie met kinderen en ouders”. Begeleiders van kinderen krijgen hierin een spiegel voorgehouden. Er vindt een bewustwordingsproces plaats en leraren krijgen inzicht in hun rol in de communicatie met kinderen en hun ouders.

Dit leidt tot een duurzame verbetering van de gesprekken met ouders en leerlingen.

Zo wordt de leeromgeving van het kind geoptimaliseerd.

Samen-Binden

Slenerbrink 176
7812 HJ Emmen
Telefoon : 06-53139957
Email : info@samen-binden.nl
Web : www.samen-binden.nl

Communicatie met kinderen en ouders

Communicatie is iets heel anders dan informatie. Ouders dienen goed geïnformeerd te worden over de gang van zaken binnen de school, de leraar heeft goede informatie over de (thuis)situatie van de leerling nodig om het kind zo goed mogelijk te begeleiden. Daarvoor is goede communicatie tussen de betrokken partijen nodig. Er wordt ook veel gecommuniceerd met kinderen. Het is belangrijk dat je elkaar goed begrijpt. Wat roept jouw communicatie op bij de ander? Deze training biedt inzicht en handvatten voor goede communicatie.

De training

Eerste deel (duur: 3,5 uur)

Tijdens de eerste bijeenkomst krijgt men uitleg over hoe communicatie werkt. Hierbij wordt het communicatie model gebruikt (zie hiernaast). Vervolgens leert men de verschillende fases binnen communicatie te herkennen. Na dit informatieve gedeelte gaat men zelf aan de slag met "rapport maken" en het oefenen en ervaren van een goede luisterhouding. Er vindt een bewustwording plaats van de eigen rol binnen de communicatie.

Tweede deel (duur 3,5 uur)

In deze bijeenkomst gaat men actief aan de slag met het geven en ontvangen van feedback. Er worden meerdere vormen van feedback geven en ontvangen besproken en geoefend. Vervolgens leert men, door letterlijk en figuurlijk een andere positie in te nemen, anders naar de gesprekspartner te kijken en luisteren waardoor men anders kan gaan reageren. Deze bijeenkomst bevat veel praktisch tips.

De deelnemers

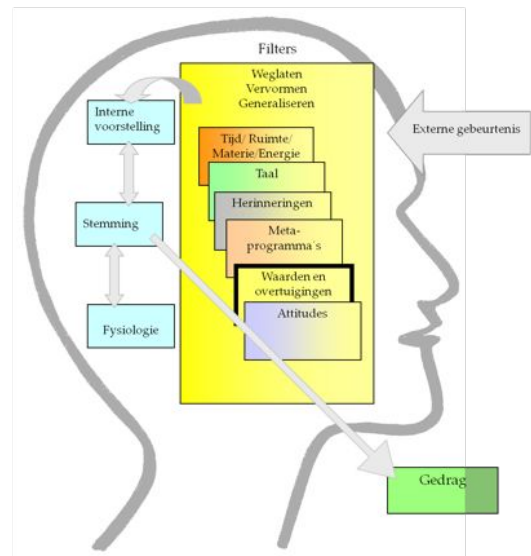
Van de deelnemers van deze training wordt een actieve en open houding gevraagd. Men houdt zichzelf en elkaar als het ware een spiegel voor en vanuit deze bewustwording vindt verandering plaats. Aan het einde van de eerste bijeenkomst krijgt men een praktische opdracht mee voor de tweede bijeenkomst. Van de deelnemers wordt verwacht dat zij deze opdracht werkelijk uitvoeren.

Samen-voegen

Het is mogelijk om het eerste en tweede deel samen te voegen tot één bijeenkomst van 7 uur. De praktische opdracht van deel 1 wordt dan vervangen door een oefening met collega's.

Werkvorm

Tijdens de training worden werkvormen vanuit Meervoudige Intelligentie gebruikt. Veiligheid, vertrouwen en respect zijn de belangrijkste waarden tijdens de bijeenkomsten. Een gezonde dosis humor zal zeker niet ontbreken.



Wat levert de training op?

De deelnemers hebben inzicht in welk effect ze oproepen bij anderen en hebben inzicht in hun eigen kwaliteiten en valkuilen.

De deelnemers krijgen praktische tools die hen helpen gesprekken aangenamer en doeltreffender te laten verlopen. Ouders en kinderen zullen dit ook zo ervaren.

Deelnemers kunnen beter luisteren en komen sneller tot de kern.

Deelnemers kunnen op een respectvolle wijze feedback geven en ontvangen.

Er is meer onderling begrip binnen het team.

Men kan nog beter afstemmen op collega, ouder en kind.

Vergaderingen verlopen effectiever en plezieriger.

Men kan de ouders nog effectiever informeren over zaken aangaande de school.

Informatie

Wij komen de training graag bij u nader introduceren.

Naast deze training bieden we onder de naam Samen-Binden nog meerdere producten aan.

Joyce Seijbel Martin Heerspink www.samen-binden.nl

